Signature Not Verified
Digitally signed by VARVARA ZACHARAKI
Date: 2018.06.15 10:12:12 EEST
Reason: Signed PDF (embedded)
Location: Athens, Ethniko Typografio



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

15 Ιουνίου 2018 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **2249**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 603/2018 (1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας των Ληξιάρχων Δήμου Βοΐου έτους 2018.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΪΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ΦΕΚ 143/28-6-2007) τ.Α'.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α') «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α') «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου».

4. Την αριθ. οικ. 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Την αριθ. 1566/22045/24-09-2014 απόφαση του Δημάρχου Βοΐου, η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 3286/09-12-2014/τ.Β', για την ανάθεση άσκησης καθηκόντων ληξιάρχων σε υπαλλήλους για τις Δημοτικές Ενότητες του Δήμου Βοΐου.

6. Το γεγονός ότι πέντε (5) δημοτικοί υπάλληλοι πέρα από τα καθήκοντα της θέσης τους και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας τους εκτελούν και την υπηρεσία των ληξιαρχείων ως ορισμένοι ληξίαρχοι των Δημοτικών Ενοτήτων Σιάτιστας, Ασκίου, Νεάπολης, Τσοτυλίου και Πενταλόφου, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση πέντε (5) Ληξιάρχων του Δήμου Βοΐου για το έτος 2018, ως εξής:

1. Για τη Ληξίαρχο της Δημοτικής Ενότητας Σιάτιστας δέκα (10) ώρες μηνιαίως.

2. Για τη Ληξίαρχο της Δημοτικής Ενότητας Ασκίου δέκα (10) ώρες μηνιαίως.

3. Για τη Ληξίαρχο της Δημοτικής Ενότητας Νεάπολης δέκα (10) ώρες μηνιαίως.

4. Για τη Ληξίαρχο της Δημοτικής Ενότητας Τσοτυλίου δέκα (10) ώρες μηνιαίως.

5. Για το Ληξίαρχο της Δημοτικής Ενότητας Πενταλόφου δέκα (10) ώρες μηνιαίως.

Η δαπάνη που θα προκληθεί, θα βαρύνει τον Κ.Α.10.6012.01 του προϋπολογισμού του Δήμου Βοΐου, οικονομικού έτους 2018, στον οποίο έχει εγγραφεί επαρκής πίστωση ύψους 3.500,00 ευρώ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σιάτιστα, 20 Μαρτίου 2018

Ο Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 8585 (2)

Καθιέρωση εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας με αποζημίωση για μόνιμους υπαλλήλους της Υπηρεσίας Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, της Δ/νσης Περιβάλλοντος, Καθαριότητας και Πρασίνου του Δήμου Ορεστιάδας για το Β΄ εξάμηνο 2018.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του άρθρου 58 παρ.1δ ν.3852/2010.

2) Τις διατάξεις του άρθρου 48 ν.3584/2007.

3) Τις διατάξεις του άρθρου 20 ν.4354/2015.

4) Την αριθ. 2/314029/ΔΕΠ/6.5.2016 (ΑΔΑ:ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο ΥΠ.ΟΙΚ.

5) Την αριθ. 208/2015 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Ορεστιάδας καθιέρωσης σε εικοσιτετράωρη βάση λειτουργίας και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες της υπηρεσίας καθαριότητας η οποία εγκρίθηκε με την αριθ. 13492/13.7.2015 απόφαση του ΓΓΑΔΜΘ και δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 1610/Β/31.7.2015.

6) Την αριθ. 58051/30.11.2011 (ΑΔΑ:456ΖΩΞΒ-ΡΣΧ) απόφαση Δημάρχου τοποθέτησης υπαλλήλων όπως ισχύει.

7) Την ύπαρξη στον προϋπολογισμό έτους 2018 πίστωσης 28.000,00€ στον ΚΑ:02.20.6012.

8) Το γεγονός ότι, στον Δήμο Ορεστιάδας προκύπτουν πάγιες ανάγκες λειτουργίας της υπηρεσίας καθαριότητας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για όλο το χρόνο, βάσει καθορισμένου προγραμματισμού δρομολογίων των απορριμματοφόρων σε συγκεκριμένους τομείς και καθαρισμού οδών, και πλατειών, λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προγραμματισμός αυτός, καθορίζεται βάσει των παγίων αναγκών λειτουργίας της υπηρεσίας καθαριότητας, πέραν του κλασικού πενθημέρου και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (αργίες) όλου του χρόνου.

9) Το γεγονός ότι, προέκυψε ανάγκη για παροχή υπηρεσιών Καθαριότητας σε μεγαλύτερο εύρος περιοχής, λόγω της αύξησης της περιοχής δικαιοδοσίας του Δήμου από την ενοποίηση των τεσσάρων Δήμων (Ορεστιάδας, Βύσσας, Κυπρίνου και Τριγώνου), σύμφωνα με το πρόγραμμα «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ», καθώς και την επέκταση της δομημένης περιοχής της πόλης της Νέας Ορεστιάδας, με τη δημιουργία νέας οικιστικής περιοχής (Ν. Ελβετία).

10) Το γεγονός ότι, απαιτείται η παροχή υπηρεσιών καθαριότητας κατά τις απογευματινές ώρες, μετά το πέρας της κεντρικής Λαϊκής Αγοράς της πόλης (ημέρα Τρίτη), τη Λαϊκή Αγορά της πόλης (ημέρα Σάββατο), καθώς και κατά τη διάρκεια του Σαββατοκύριακου για την αποκομιδή των απορριμμάτων στο κέντρο της πόλης, λόγω της λειτουργίας μεγάλου αριθμού καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος.

11) Το γεγονός ότι, οι οποιεσδήποτε έκτακτες ανάγκες (χιονοπτώσεις, παγετός, πτώσεις δένδρων λόγω θυελλωδών ανέμων, έντονες βροχοπτώσεις κ.λπ.) δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν από το υπάρχον προσωπικό, δεδομένης της αποδυνάμωσης της υπηρεσίας λόγω συνταξιοδοτήσεων, μακροχρόνιων αναρρωτικών αδειών καθώς και αδειών άνευ αποδοχών και της αδυναμίας αναπλήρωσης του προσωπικού, το υπάρχον προσωπικό καλείται να εργάζεται, στο μεγαλύτερο μέρος του, και πέραν της υποχρεωτικής εργασίας (απογευματινή υπερωριακή εργασία ή εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων).

12) Το γεγονός ότι τα ΑΣΑ του Δήμου μεταφέρονται με 3-4 καθημερινά δρομολόγια στον ΧΥΤΑ Κομοτηνής και παρουσιάζονται καθυστερήσεις τόσο στην εκφόρτωση των απορριμμάτων στο ΧΥΤΑ, λόγω αυξημένης προσέλευσης απορριμματοφόρων από όλους τους Δήμους της Περιφέρειας, αλλά και κατά τη διαδρομή των απορριμματοφόρων, αφού η ώρα εκτέλεσης του δρομολογίου εξαρτάται από την κίνηση που θα συναντήσουν στο δρόμο, ειδικά στο τμήμα του δρόμου από τον ΣΜΑ μέχρι τη διασταύρωση της Εγνατίας Οδού, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας με αποζημίωση για μόνιμους υπαλλήλους της Υπηρεσίας Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, της Δ/νσης Περιβάλλοντος, Καθαριότητας και Πρασίνου του Δήμου Ορεστιάδας για το Β΄ ΕΞΑΜΗΝΟ 2018, ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Β΄ ΕΞΑΜΗΝΟΥ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ					
	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ				ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ	
	ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ		ΚΥΡΙΑΚΕΣ και ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ		ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ	ΚΥΡΙΑΚΕΣ και ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ
	ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΜΕΧΡΙ 22η ΩΡΑ)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ (22η-6η ΩΡΑ)	ΗΜΕΡΗΣΙΑ (6η-22η ΩΡΑ)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ (22η-6η ΩΡΑ)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ (22η-6η ΩΡΑ)	ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ και ΗΜΕΡΗΣΙΑ
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	13	13	13	13	13	13
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	16	16	16	16	16	16
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ (ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΠΟΚΟΜΙΔΗΣ ΑΠΟΡ/ΤΩΝ και ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ)	1	1	1	1	1	1

Τα όρια των ωρών απασχόλησης ανά υπάλληλο, ορίζονται ως εξής:

α. Υπερωριακή εργασία εργασίμων ημερών, απογευματινών ωρών έως 120 ώρες/Εξάμηνο.

β. Υπερωριακή εργασία εργασίμων ημερών, νυχτερινών ωρών και Κυριακών και εξαιρέσιμων έως 180 ώρες/Εξάμηνο.

γ. Εργασία νυχτερινή εργάσιμων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής με ανώτατα όρια ως εξής:

- Για δώδεκα (12) υπαλλήλους, ΔΕ Οδηγών, μέχρι 6.912 ώρες/εξάμηνο.
- Για έναν (1) υπάλληλο, ΔΕ Οδηγών, μέχρι 288 ώρες/εξάμηνο.
- Για δώδεκα (12) υπαλλήλους, ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, μέχρι 6.912 ώρες/εξάμηνο.
- Για τέσσερις (4) υπαλλήλους, ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, μέχρι 1.152 ώρες/εξάμηνο.
- Για έναν (1) υπάλληλο, ΔΕ Οδηγό, (προϊστάμενος τμήματος αποκομιδής απορ/των και ανακύκλωσης, μέχρι 576 ώρες/εξάμηνο).

δ. Εργασία νυχτερινή και ημερήσια Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής με ανώτατα όρια με ανώτατα όρια ως εξής:

- Για 13 υπαλλήλους ΔΕ Οδηγών, μέχρι 1.560 ώρες/εξάμηνο.
- Για 16 υπαλλήλους ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, μέχρι 1.920 ώρες/εξάμηνο.
- Για 1 υπάλληλο, ΔΕ Οδηγό, (προϊστάμενος τμήματος αποκομιδής απορ/των και ανακύκλωσης, μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο).

Η εργασία κατά τις ώρες των Κυριακών και εξαιρέσιμων (ημερήσιες ή νυχτερινές), μπορούν να πραγματοποιούνται εναλλακτικά και ως προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής.

Η παραπάνω εργασία θα πρέπει να βεβαιώνεται μηνιαία από τον Προϊστάμενο της Δ/νσης και τον αντίστοιχο Προϊστάμενο Τμήματος.

Ο παραπάνω αναφερόμενος αριθμός υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα επιτρεπόμενα όρια και είναι δυνατόν να πραγματοποιηθούν μόνον εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της υπηρεσίας και οι αντίστοιχες πιστώσεις του προϋπολογισμού.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι δεν θα γίνει υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά υπάλληλο, καθώς και του συνολικού αριθμού ωρών που προκύπτει στην υπηρεσία.

Η απόφαση αυτή ισχύει από την δημοσίευσή της σύμφωνα με την παρ. Α.1 άρθρου 20 ν.4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ορεστιάδα, 1 Ιουνίου 2018

Ο Δήμαρχος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΑΥΡΙΔΗΣ

Αριθμ. 18/2018 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης στο τακτικό προσωπικό του Δήμου Δομοκού, για το Β’ εξάμηνο του έτους 2018.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΟΜΟΚΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν.3584/2007, όπως ισχύουν.

3. Τις διατάξεις της παρ.10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

4. Τον αριθμό των υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων του Δήμου Δομοκού.

5. Τις επείγουσες και έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος, οι οποίες σε συνδυασμό αφενός της έλλειψης τακτικού προσωπικού (αποχώρηση υπαλλήλων λόγω συνταξιοδότησης, μετατάξεων, κινητικότητας, κ.α.) και αφετέρου των αυξημένων αρμοδιοτήτων του Καλλικρατικού Δήμου Δομοκού, δεδομένης της μεγάλης πλέον γεωγραφικής έκτασής του, επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας (προς κάλυψη έκτακτων και επειγουσών αναγκών πολιτικής προστασίας, όπως αποχιονισμοί, πυροπροστασία, καθαρισμοί κ.λπ., έκτακτες και επείγουσες ανάγκες τεχνικών θεμάτων, όπως επεμβάσεις στον τομέα ύδρευσης και άρδευσης κ.λπ., απασχόληση προσωπικού για την άμεση διεκπεραίωση διοικητικών, οικονομικών, τεχνικών, ληξιαρχικών θεμάτων, την γραμματειακή υποστήριξη πολιτικών οργάνων, κ.λπ.).

6. Τα αριθ. 234/τ.Γ΄/11-4-2011, 2204/τ.Β΄/26-7-2012 και 2550/τ.Β΄/24-9-2014 Φ.Ε.Κ. με τα οποία ανατεθήκαν καθήκοντα ληξιάρχων σε υπαλλήλους του Δήμου Δομοκού.

7. Τις αριθ. 22/5-11-2014 και 23/5-11-2014 αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής του Δήμου Δομοκού.

8. Την αριθ. 80η/14905/23-12-2014 απόφαση του Δημάρχου Δομοκού περί «Επανατοποθέτηση του μονίμου και του με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. προσωπικού του Δήμου Δομοκού στις οργανικές μονάδες του Ο.Ε.Υ.».

9. Την αριθ. 185/2017 [ΑΔΑ:6Τ8ΧΩ9Α-6ΟΘ] απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με την οποία ψηφίστηκε ο προϋπολογισμός του Δήμου Δομοκού οικ. έτους 2018 και εγκρίθηκε με την αριθ.7589/215493/14-12-2017 [ΑΔΑ:ΨΛΣΨΟΡ10-ΓΤ3] απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας.

10. Τις διατάξεις των άρθρων 7, 20,34 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ. 176/τ.Α’/16-12-2015), όπως ισχύουν, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καθιέρωση, για το Β’ εξάμηνο του έτους 2018, εργασιακή απασχόληση, καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου (υπερωριακή εργασία), σε ΠΕΝΗΝΤΑ ΟΧΤΩ (58) υπαλλήλους του Δήμου Δομοκού, ως κάτωθι:

Α. ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ: [σύνολο: 50] ήτοι:

ΠΕ Οικονομικού Διοικητικού Τέσσερις [4]

ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών Δύο [2]

ΠΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών Τρεις [3]

ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών Μία [1]
ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού Ένας [1]
ΔΕ Διοικητικών Δέκα [10]
ΔΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών Δύο [2]
ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων έργων Τέσσερις [4]
ΔΕ Οδηγών Πέντε[5]
ΔΕ Τεχνιτών Υδραυλικών Τρείς [3]
ΥΕ Κλητήρων Μία [1]
ΥΕ Δασοφυλάκων Ένας [1]
ΥΕ Εργατών Καθαριότητα Οχτώ [8]
ΥΕ Γενικών Καθηκόντων Ένας [1]
ΥΕ Καθαριστριών Μία [1]
ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων Δύο [2]
ΔΕ Μαγείρων Ένας [1]

Β. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ: [σύνολο: 8] ήτοι:

ΠΕ Φιλολόγων μια [1]
ΔΕ Οδηγών [1]
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας Μία [1]
ΥΕ Καθαριστριών [5]

Οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης για το Β’ εξάμηνο του έτους 2018, ορίζονται έως 120 ώρες για κάθε υπάλληλο, για την κάλυψη των προμνημονευμένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, με την προβλεπόμενη, από την ισχύουσα νομοθεσία, αποζημίωση.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας, εφόσον απαιτηθεί.

Η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα βαρύνει τους κατωτέρω Κ.Α. του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του Δήμου, οικονομικού έτους 2018:

Α	ΚΑ: 10/6012 [ΥΠ/ΣΙΑ ΟΙΚΟΝ/ΚΗ - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ]	7.000 €
Β	ΚΑ: 10/6022 [ΥΠ/ΣΙΑ ΟΙΚΟΝ/ΚΗ - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ]	5.000 €
Γ	ΚΑ.:20/6012 [ΥΠ/ΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ και ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΥ	5.000 €
Δ	ΚΑ: 25/6012 [ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ – ΑΡΔΕΥΣΗΣ]	8.000 €
Ε	ΚΑ: 70/6012 [ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ]	3.000 €
ΣΤ	ΚΑ: 00/8111.0003 [ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΑΡΕΛΘΟΝΤΩΝ ΕΤΩΝ]	10.000 €
	ΣΥΝΟΛΟ	38.000 €

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Δομοκός, 29 Μαΐου 2018

Ο Δήμαρχος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΤΖΙΑΧΡΗΣΤΑΣ

Αριθμ. 296/2018 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας μόνιμου και αορίστου χρόνου προσωπικού του Δήμου Πέλλας για Β’ εξάμηνο του 2018.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΕΛΛΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2) Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007.

3) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015.

4) Την αριθ. 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5) Την αριθ. 12939/2011 απόφαση του Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας -Θράκης περί «Καθιέρωση λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του Δημοτικού Γυμναστηρίου» ΦΕΚ (307/Β’/2012).

6) Την αριθμ. 14976/2011 απόφαση του Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης περί «Καθιέρωση 24ώρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του Τμήματος καθαριότητας και ανακύκλωσης και του Τμήματος κίνησης, συντήρησης οχημάτων - μηχανημάτων, ηλεκτροφωτισμού και καυσίμων Δήμου Πέλλας» ΦΕΚ (307/Β’/2012).

7) Την αριθ. 905/22-02-2011 (ΦΕΚ 282/Γ’/2011) απόφαση του Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης περί «Ανάθεσης καθηκόντων ληξιάρχων στο Δήμο Πέλλας», τις αριθ. 4654/25-5-2011 (ΦΕΚ 1528/Β’/2011), αριθ. 2855/21-03-2013 (ΦΕΚ 993/Β’/2013), αριθ. 5852/27-05-2013 (ΦΕΚ 1676/Β’/2013) και αριθ. 856/27-01-2014 (ΦΕΚ 435/Β’/2014) τροποποιητικές αποφάσεις του Γ.Γ.ΑΔ.Μ.-Θ. «περί ανάθεσης ληξιαρχικών καθηκόντων του Δήμου Πέλλας».

8) Τις 64 και 186 /2011 αποφάσεις Δημάρχου περί ανάθεσης καθηκόντων ληξιάρχων στις Δημοτικές ενότητες του Δήμου Πέλλας και τις 19, 21, 25, 50, 51, 52, 53, 54, 320, 496, 496Α/2011, 167/2012, 181/2013, 272/2016 όμοιες περί ανάθεσης καθηκόντων πρακτικογράφων στις ΔΚ και ΤΚ.

9) Την αριθ. 224/2016 απόφαση τοποθετήσεων προσωπικού στο γραφείο Ληξιαρχείου.

10) Το άρθρο 14 παρ. 1 περ. (β) περί αρμοδιοτήτων γραφείου ληξιαρχείου του τμήματος Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών.

11) Την αριθ. 625/2017 απόφαση του Δημάρχου περί ανάθεσης καθηκόντων πρακτικογράφου του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Πέλλας.

12) Τις έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες του γραφείου Αθλητισμού και Ν. Γενιάς, του τμήματος Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Ν. Γενιάς της Δ/νσης Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Ν. Γενιάς, που δύναται να δημιουργηθούν κατά το έτος 2018, για την απρόσκοπτη κάλυψη όλων των αθλητικών δραστηριοτήτων (επίσημοι αγώνες, φιλικοί αγώνες, σχολικά πρωταθλήματα, έκτακτες προ-

πονήσεις συλλόγων κ.λπ.) του Δήμου Πέλλας, πέραν του κανονικού ωραρίου.

13) Τις έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες των τμημάτων α) Καθαριότητας και Αποκομιδής Απορριμμάτων, β) Κίνησης, Συντήρησης Οχημάτων-Μηχανημάτων Ηλεκτροφωτισμού και Καυσίμων και γ) Περιβάλλοντος και Πρασίνου της Δ/νσης Περιβάλλοντος, Πρασίνου και Καθαριότητας που δύναται να δημιουργηθούν κατά το έτος 2018 για την αντιμετώπιση έκτακτων και επειγουσών εργασιών και αφορούν είτε αποκατάσταση βλαβών λειτουργίας, είτε αποτροπή κινδύνων, είτε οποιαδήποτε άλλη απρόβλεπτη, επείγουσα και έκτακτη κατάσταση προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη και εύρυθμη λειτουργία της ανωτέρω Διεύθυνσης, πέραν του κανονικού ωραρίου.

14) Τις έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες του γραφείου Διοικητικής Μέριμνας, του τμήματος Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων και του τμήματος Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών, που δύναται να δημιουργηθούν κατά το έτος 2018, προκειμένου να διασφαλιστεί η ομαλή διεξαγωγή των διαφόρων εκδηλώσεων και διοργανώσεων (πολιτιστικών, κοινωνικών, αθλητικών, παρελάσεων, εθνικών επετείων κ.λπ.) του Δήμου Πέλλας, όπως και να αντιμετωπιστούν έκτακτα ληξιαρχικά γεγονότα, πέραν του κανονικού ωραρίου.

15) Το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί στον εγκεκριμένο προϋπολογισμού έτους 2018 του Δήμου ποσό ύψους 28.200,00€ (ΚΑΕ 6012 και 6022) για την κάλυψη της δαπάνης υπερωριακής εργασίας, αποφασίζει:

Α. Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή για μία (1) υπάλληλο ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας, έναν (1) υπάλληλο ΥΕ Εργατών Καθαριότητας και ένα (1) υπάλληλο ΔΕ Τεχνιτών της Δ/νσης Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Ν.Γενιάς (Δημοτικό Γυμναστήριο) και μέχρι είκοσι (20) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών, καθώς και αμοιβή υπερωριακής εργασίας και μέχρι δεκαέξι (16) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες για το Β’ εξάμηνο του 2018.

Α/Α	Ειδικότητα	Κατηγορία	Αριθμός Υπαλλήλων	Ώρες ανά υπάλληλο	Μήνες
1	Προσωπικού Καθαριότητας	ΥΕ	1	20 απογευματινές και 16 Κυριακές και εξαιρ.	6
2	Εργατών Καθαριότητας	ΥΕ	1	20 απογευματινές 16 Κυριακές και εξαιρ.	6
3	Τεχνιτών	ΔΕ	1	20 απογευματινές και 16 Κυριακές και εξαιρ.	6

Β. Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή για σαράντα (40) υπαλλήλους ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, δύο (2) ΥΕ Εργατών, ένα (1) ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων, ένα (1) υπάλληλο ΔΕ Τεχνιτών, έναν (1) υπάλληλο ΔΕ Υδραυλικών, έναν (1) υπάλληλο ΥΕ Ύδρευσης, έναν (1) υπάλληλο ΥΕ Υδρονομέων, τρεις (3) υπαλλήλους ΔΕ Χειριστών Μηχ/των, δεκαεννέα (19) υπαλλήλους ΔΕ Οδηγών - Οδηγών Απορριμματοφόρων Αυτ/των, ένα (1) υπάλληλο ΔΕ Μηχανοτεχνιτών, έξι (6) υπαλλήλους ΔΕ Ηλεκτρολόγων, έναν (1) υπάλληλο ΔΕ Βοηθών Ηλεκτρολόγων, επτά (7) υπαλλήλους ΔΕ Δενδροκηπουρών-Ανθοκόμων, έναν (1) υπάλληλο ΔΕ Κηπουρών, τρεις (3) υπαλλήλους ΥΕ Εργατών Κήπων, τρεις (3) υπαλλήλους ΥΕ Εργατών Νεκροταφείων της Δ/νσης Περιβάλλοντος - Πρασίνου - Καθαριότητας και μέχρι είκοσι (20) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών καθώς και αμοιβή υπερωριακής εργασίας για πέντε (5) υπαλλήλους ΔΕ Οδηγών Απορριμματοφόρων, δώδεκα (12) υπαλλήλους ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, έξι (6) υπαλλήλους ΔΕ Ηλεκτρολόγων και τρεις (3) υπαλλήλων ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων και μέχρι δεκαέξι (16) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες και μέχρι δεκαέξι (16) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για εργασία κατά τις

Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες. Επίσης εγκρίνει αμοιβή υπερωριακής εργασίας για τρεις (3) υπαλλήλους ΥΕ Εργατών Νεκροταφείων της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος Πρασίνου και Καθαριότητας και μέχρι δεκαέξι (16) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το Β’ εξάμηνο του 2018.

Α/Α	Ειδικότητα	Κατηγορία	Αριθμός Υπαλλήλων	Ώρες ανά υπάλληλο	Μήνες
1	Εργατών Καθαριότητας	ΥΕ	40	20 απογευματινές	6
2	Εργατών	ΥΕ	2	20 απογευματινές	6
3	Εργατών Γενικών Καθηκόντων	ΥΕ	1	20 απογευματινές	6
4	Τεχνιτών	ΔΕ	1	20 απογευματινές	6
5	Υδραυλικών	ΔΕ	1	20 απογευματινές	6
6	Ύδρευσης	ΥΕ	1	20 απογευματινές	6
7	Υδρονομέων	ΥΕ	1	20 απογευματινές	6
8	Χειριστών Μηχ/των	ΔΕ	3	20 απογευματινές	6
9	Οδηγών και Οδηγών-Απορριμματοφόρων	ΔΕ	19	20 απογευματινές	6
10	Μηχανοτεχνιτών	ΔΕ	1	20 απογευματινές	6

11	Ηλεκτρολόγων	ΔΕ	6	20 απογευματινές	6
12	Βοηθών Ηλεκτρολόγων	ΔΕ	1	20 απογευματινές	6
13	Δενδροκηπουρών-Ανθοκόμων	ΔΕ	7	20 απογευματινές	6
14	Κηπουρών	ΔΕ	1	20 απογευματινές	6
15	Εργατών Κήπων	ΥΕ	3	20 απογευματινές	6
16	Εργατών Νεκροταφείων	ΥΕ	2	20 απογευματινές	6
17	Οδηγών και Οδηγών -Απορριμματοφόρων	ΔΕ	5	16 νυχτερινές 16 Κυρ. και εξαιρ.	6
18	Εργατών Καθαριότητας	ΥΕ	12	16 νυχτερινές 16 Κυρ. και εξαιρ.	6
19	Ηλεκτρολόγων	ΔΕ	6	16 νυχτερινές 16 Κυρ. και εξαιρ.	6
20	Χειριστών Μηχ/των	ΔΕ	3	16 νυχτερινές 16 Κυρ. και εξαιρ.	6
21	Εργατών Νεκροταφείων	ΥΕ	3	16 Κυριακές και εξαιρέσιμες	6

Γ. Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή για δύο (2) υπαλλήλους ΥΕ Κλητήρων και μέχρι δέκα (10) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών για το Β’ εξάμηνο του 2018.

Ειδικότητα	Κατηγορία	Αριθμός Υπαλλήλων	Ώρες ανά υπάλληλο	Μήνες
Κλητήρων	ΥΕ	2	10	6

Δ. α) Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή για πέντε (5) ληξιάρχους και μέχρι είκοσι (20) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών καθώς και για δύο (2) υπαλλήλους ΔΕ Διοικητικού εξαιτίας της ειδικής φύσης των καθηκόντων του ληξιάρχου και μέχρι είκοσι (20) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών για το Β’ εξάμηνο του 2018.

β) Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή για έναν (1) πρακτικογράφο Δ.Σ και είκοσι δύο (22) πρακτικογράφους τοπικών και δημοτικών κοινοτήτων μέχρι είκοσι (20) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για απογευματινή εργασία εργασίμων ημερών της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών για το Β’ εξάμηνο του 2018.

Α/Α	Καθήκοντα	Κατηγορία	Αριθμός Υπαλλήλων	Ώρες ανά υπάλληλο	Μήνες
1	Ληξίαρχων	ΤΕ	1	20 απογευματινές	6
2	Ληξίαρχων	ΔΕ	4	20 απογευματινές	6
3	Ληξιάρχων	ΔΕ	2	20 απογευματινές	6
4	Πρακτικογράφων Τ.Κ και Δ.Κ	ΔΕ	15	20 απογευματινές	6
5	Πρακτικογράφων Τ.Κ και Δ.Κ	ΤΕ	1	20 απογευματινές	6
6	Πρακτικογράφων Τ.Κ και Δ.Κ	ΠΕ	6	20 απογευματινές	6
7	Πρακτικογράφος Δ.Σ	ΤΕ	1	20 απογευματινές	6

Η ονομαστική κατανομή και η κατανομή κατά είδος υπερωριακής εργασίας (απογευματινής, νυχτερινής, εξαιρέσιμων και Κυριακών) των ανωτέρω ωρών θα γίνει με άλλη απόφαση.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους έως 28.200,00 € για το έτος 2018 που θα καλυφθεί από τους ΚΑΕ 6012 και 6022 και η οποία δεν υπερβαίνει το 1/12 της υπό έγκριση πίστωσης του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2018.

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γιαννιτσά, 31 Μαΐου 2018

Ο Δήμαρχος

ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΣΤΑΜΚΟΣ

Αριθμ. απόφ. 2167 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για την άσκηση των καθηκόντων της ληξιάρχου του Δήμου Χαλκιδέων για το έτος 2018.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΧΑΛΚΙΔΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 58 του ν.3852/2010.

2. Τις διατάξεις της παρ.10 του άρθρου 12 του ν.2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α’).

3. Τις διατάξεις των άρθρων 48,49 του ν. 3584/2007.

4. Τις διατάξεις του άρθ. 20 του ν.4354/2015.

5. Την με αριθμ. πρωτ. 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β΄του ν.4354/2015 (176/Α΄).

6. Τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ.2 του ν.4147/2013 (98Α’/26-4-2013).

7. Την υπ’αριθμ. 3001/61229 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στ. Ελλάδος «περί ανάθεσης καθηκόντων Ληξιάρχου σε υπάλληλο του Δήμου Χαλκιδέων» όπως αυτή δημοσιεύθηκε στο υπ’αριθμ. ΦΕΚ 1831/τ.Β’/22-05-2018.

8. Την αριθμ. 53098/10796 απόφαση της Γ. Γραμματέως Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στ. Ελλάδος περί «Έγκρισης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Χαλκιδέων Ν. Ευβοίας» (ΦΕΚ 2324/17-10-2011 τ.Β’).

9. Την αριθμ. 3017/61861/2018 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας- Στ.Ελλάδος περί «Τροποποίησης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Χαλκιδέων Ν. Ευβοίας» (ΦΕΚ 1749/τ.Β’/17-05-2018).

10. Την υπ’ αριθμ. 2681/2014 απόφαση Δημάρχου περί εξουσιοδότησης υπογραφών στον Γενικό Γραμματέα του Δήμου Χαλκιδέων.

11. Την εγγεγραμμένη πίστωση του προϋπολογισμού του Δήμου Χαλκιδέων του οικονομικού έτους 2018, που αφορά στην υπερωριακή απασχόληση ληξιάρχων και συγκεκριμένα: ΚΑ: 10-6012.0004 συνολικού ποσού 6.266,40€, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή απασχόληση έως είκοσι (20) ώρες το μήνα έκαστος, κατά το χρονικό διάστημα έως 31/12/2018, για την κάτωθι υπάλληλο του Δήμου μας που ασκεί τα καθήκοντα ληξιάρχου στο Δήμο Χαλκιδέων:

Α/Α	ΟΝΟΜΑ ΕΠΩΝΥΜΟ	ΚΛΑΔΟΣ	ΛΗΞΙΑΡΧΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΩΡΕΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
4	ΦΩΘΙΑΔΑΚΗ ΑΘΗΝΑ	ΔΕ Διοικητικού	ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΑΥΛΙΔΑΣ	20

Η απαιτούμενη δαπάνη θα καλυφθεί από την εγγεγραμμένη πίστωση για το έτος 2018 συνολικού ποσού 6.266,40€ σε βάρος του Κ.Α. 10-6012.0004 του προϋπολογισμού του έτους 2018 του Δήμου Χαλκιδέων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Χαλκίδα, 24 Μαΐου 2018

Με εντολή Δημάρχου
Ο Γενικός Γραμματέας

ΤΗΛΕΜΑΧΟΣ ΜΩΡΑΪΤΗΣ

Αριθμ. 40 (6)

Καθιέρωση υπερωριακής Απασχόλησης του Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου προσωπικού του ΝΠΙΔ Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Καισαριανής για το Β’ εξάμηνο έτους 2018.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ
ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΑΙΣΑΡΙΑΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Φ.Ε.Κ 87 τ.Α’/7.6.2010).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 3205/03 «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α» (Φ.Ε.Κ. τ.Α’/297/23.12.2003).

3. Τις διατάξεις των άρθρων 48, 49 και 176 του ν.3584/2007 (ΦΕΚ τ.Α’/143/28.6.2007).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 38 παρ. 1 του ν.3986/2011 (ΦΕΚ τ.Α’/152/1.7.2011).

5. Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 10 του ν.2503/1997 (ΦΕΚ τ.Α’/107/30.5.1997).

6. Τις διατάξεις των άρθρων 4 και 20 του ν.4024/2011 (ΦΕΚ τ.Α226/27.10.2011).

7. Τις διατάξεις του άρθρου. 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ τ.Α΄/176/16.12.2015).

8. Την με αριθμ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

9. Το υπ΄αριθμ. 2/1015/ΔΕΠ/5.1.2016 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών.

10. Το υπ΄ αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών.

11. Τις διατάξεις του άρθρου 45 παρ.1 του ν.4071 /12 (ΦΕΚ τ.Α’/11.4.2012).

12. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 (ΦΕΚ 98/Α’/26.04.2013).

13. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 (ΦΕΚ 94/Α’/14.4.2014).

14. Την αριθμ. 171/12-12-17 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΙΔ «Περί έγκρισης προϋπολογισμού οικον. έτους 2018».

15. Την αριθμ. 3/18-01-2018 απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου «Καθιέρωση διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας και εξαίρεσης από την πενθήμερη εργασία ορισμένων υπηρεσιών της Κοινωφελούς Επιχείρησης Δήμου Καισαριανής για το έτος 2018 (επί 12ωρου λειτουργίας και πέραν)».

16. Το γεγονός ότι οι πάγιες και εποχιακές ανάγκες των υπηρεσιών αυξάνονται συνεχώς και το εργατικό

δυναμικό, κατά πλειοψηφία, είναι με συμβάσεις εργασίας Ορισμένου Χρόνου καθώς απαγορεύονται οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση όλων των υπαλλήλων της Κοινωφελούς Επιχείρησης Καισαριανής (διαφόρων ειδικοτήτων) για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών και για το χρονικό διάστημα από 1/7/2018 έως και 31/12/2018 (Β΄ εξάμηνο) .

17. Την πρόβλεψη εγγραφής των απαιτούμενων πιστώσεων στον προϋπολογισμό της ΚΕΔΗΚ Οικονομικού Έτους 2018.

Δ/νση Υλοποίησης Δράσεων

Α) Τμήμα ψυχαγωγίας και κοινωνικών εκδηλώσεων

- Κέντρο Πολυδραστηριοτήτων Αη Γιάννη, κυλικείο «ΤΑ ΞΥΛΙΝΑ» το οποίο λειτουργεί καθημερινά, καθώς Κυριακές και εξαιρέσιμες, διότι είναι χώρος αναψυχής και εκδηλώσεων.

- Κυλικείο Νεκροταφείου, το οποίο προσφέρει τα απαραίτητα μετά την τέλεση των κηδειών και των μνημόσυνων σε καθημερινή βάση καθώς και Κυριακές και εξαιρέσιμες.

Β) Τμήμα Περιβάλλοντος

- Κυλικείο Καλοπούλας λειτουργεί σε καθημερινή βάση καθώς και Κυριακές και εξαιρέσιμες, αποφασίζει:

Α) Καθιερώνει υπερωριακή εργασία για το Β΄ εξάμηνο του έτους 2018, στους πιο κάτω Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλους της Κοινωφελούς Επιχείρησης Καισαριανής, μέχρι 120 ώρες το εξάμηνο (Β΄εξάμηνο, από 1/7/2018 έως 31/12/2018) ανά υπάλληλό πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους, κατά τις απογευματινές ώρες.

Ο συνολικός αριθμός των υπηρετούντων Αορ. Χρόνου Υπαλλήλων κατά κλάδο που υπηρετούν στην

• Δ/νση Υλοποίησης Δράσεων

είναι ο εξής:

Κλάδος ΔΕ Μαγείρων	Ένας (1) υπάλληλος
Κλάδος ΥΕ Βοηθ. Σερβιτόρων	Δύο (2) υπάλληλοι
Κλαδος ΥΕ Βοηθ. Μαγειρων	Ένας (1) υπάλληλος
ΣΥΝΟΛΟ	Τρεις (4) υπάλληλοι

Β) Καθιερώνει υπερωριακή εργασία για το Β΄ εξάμηνο έτους 2018, στους πιο κάτω Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου υπαλλήλους της Κοινωφελούς Επιχείρησης Καισαριανής, μέχρι 120 ώρες το εξάμηνο (Β΄ εξάμηνο, από 1/7/2018 έως 31/12/2018) πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους ανά υπάλληλο, κατά τις απογευματινές ώρες.

Κλάδος ΔΕ Σερβιτόρων	Τρεις (3) υπάλληλοι
Κλάδος ΥΕ Βοηθ. Μαγείρων	Ένας (1) υπάλληλος
Κλάδος ΥΕ Βοηθ. Σερβιτόρων	Πέντε (5) υπάλληλοι
Κλάδος ΥΕ Καθαριότητας	Πέντε (5) υπάλληλοι
Σύνολο	Δεκατέσσερις (14) υπάλληλοι

Γ) Καθιερώνει υπερωριακή εργασία για το Β΄ εξάμηνο έτους 2018, στους πιο κάτω Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλους της Κοινωφελούς Επιχείρησης Καισαριανής, μέχρι 96 ώρες το εξάμηνο (Β΄ εξάμηνο, από 1/7/2018 έως 31/12/2018) ανά υπάλληλο για Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες. Ειδικότερα για το προσωπικό των Κυλικείων για το οποίο το σχετικό όριο για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες των κάτωθι υπηρεσιών:

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ 12ΩΡΟΥ ΒΑΣΕΩΣ ΚΑΙ ΠΕΡΑΝ– ΚΥΡΙΑΚΕΣ και ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ

Δ/νση Υλοποίησης Δράσεων

- Τμήμα ψυχαγωγίας και κοινωνικών εκδηλώσεων

- Τμήμα Περιβάλλοντος

• Κλάδος ΔΕ Μαγείρων	Ένας (1) υπάλληλος
• Κλάδος ΥΕ Βοηθ. Σερβιτόρων	Δύο (2) υπάλληλοι
• Κλάδος ΥΕ Βοηθ. Μαγείρων	Ένας (1) υπάλληλος

Δ) Καθιερώνει υπερωριακή εργασία για το Β΄ εξάμηνο έτους 2018, στους πιο κάτω Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου υπαλλήλους της Κοινωφελούς Επιχείρησης Καισαριανής, μέχρι 96 ώρες το εξάμηνο (Β΄ εξάμηνο, από 1/7/2018 έως 30/06/2018) ανά υπάλληλο για Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες. Ειδικότερα για το προσωπικό των Κυλικείων για το οποίο το σχετικό όριο για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες των κάτωθι υπηρεσιών:

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ 12ΩΡΟΥ ΒΑΣΕΩΣ ΚΑΙ ΠΕΡΑΝ– ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΕΣ

Δ/νση Υλοποίησης Δράσεων

- Τμήμα ψυχαγωγίας & κοινωνικών εκδηλώσεων

- Τμήμα Περιβάλλοντος

• Κλάδος ΔΕ Σερβιτόρων	Τρεις (3) υπάλληλοι
• Κλάδος ΥΕ Βοηθ. Σερβιτόρων	Πέντε (5) υπάλληλοι
• Κλάδος ΥΕ Βοηθ. Μαγείρων	Ένας (1) υπάλληλος
• Κλάδος ΥΕ Καθαριότητας	Πέντε (5) υπάλληλοι

Από την απόφαση αυτή της καθιέρωσης της υπερωριακής απασχόλησης, σε συνδυασμό με την κατανομή της, προκαλείται δαπάνη σε ευρώ από τις οποίες θα καλυφθούν οι εν λόγω δαπάνες. Στον προϋπολογισμό έτους 2018 του ΝΠΙΔ ΚΕΔΗΚ υπάρχουν εγκεκριμένες πιστώσεις στους Κ.Α.

60.00.00.0000 -	160.000 €
60.00.00.0001 -	42.000 €
60.03.00.0000 -	40.000 €
60.03.00.0001-	8.000 €
ΣΥΝΟΛΟ	250.000 €

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και μετά από βεβαίωση των αρμοδίων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καισαριανή, 23 Μαΐου 2018

Ο Πρόεδρος

ΙΩΣΗΦ ΤΣΙΤΣΙΡΙΔΗΣ